

Atodiad 1- Cynllun Twf Gogledd Cymru – Uwch Gyfrifoldeb Arweinyddiaeth

Cynllun Twf: Trefniadau presennol a newid arfaethedig

Mae Cyfarwyddwr Portffolio'r Cynllun Twf yn ymgymryd â rôl yr SRO ar gyfer y Cynllun Twf. Mae'r llywodraethau wedi gofyn i'r rolau gael eu gwahanu yn unol â Chynlluniau Twf eraill. Mae'r dull hwn yn adlewyrchu sut mae Llywodraeth Cymru yn neilltuo SROs i brosiectau mawr ac wedi'i gynllunio i sicrhau bod digon o her a chefnogaeth i uwch reolwyr y tîm sy'n arwain ac yn cyflawni'r Cynllun Twf. Mae'n wahanol i'r dull a amlinellir yng nghanllawiau'r Awdurdod Seilwaith a Phrosiectau (IPA) lle mae'r SRO wedi'i neilltuo i'r rôl. ([Mae Atodiad 1](#) yn nodi'r gymhariaeth rhwng rolau SRO a PD fel y'u diffinnir gan yr IPA)

Mae'r ddogfen hon yn nodi'r rhaniad cyfrifoldebau ac atebolrwydd rhwng tair swydd uwch arweinyddiaeth a fydd yn chwarae rhan allweddol wrth gyflawni'r Cynllun Twf yn effeithiol o fewn strwythur newydd y Cyd-bwyllgor Corfforedig. Fe'i cynlluniwyd ar gyfer Gogledd Cymru ac, yn ymarferol, bydd y tair rôl yn cydweithio'n agos i sicrhau bod gan y Cynllun Twf fecanweithiau arweinyddiaeth, her a chymorth effeithiol a'i fod yn gallu cyflawni'r buddion a nodir yn Achos Busnes Portffolio y rhanbarth.

Uwch Berchennog Cyfrifol (SRO) - Mae'r SRO yn atebol am gyflawni cwmpas ac amcanion y portffolio fel y cytunwyd gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd gan gynnwys unrhyw newidiadau a allai effeithio ar hyn, blaenoriaethu a dethol prosiectau ac yn y pen draw cau prosiectau. Bydd yr SRO yn darparu arweiniad a chefnogaeth i'r Cyfarwyddwr Portffolio mewn perthynas ag unrhyw risgiau, materion neu heriau a allai effeithio ar allu'r Cynllun Twf i gyflawni ei amcanion.

Y Cyfarwyddwr Portffolio - Y Cyfarwyddwr Portffolio sy'n gyfrifol am gyflawni'r Cynllun Twf ac yn atebol am nifer o swyddogaethau cyflawni cysylltiedig gan gynnwys perfformiad a rheoli risg, cyfathrebu ac ymgysylltu â rhanddeiliaid a gwireddu buddion. Bydd y Cyfarwyddwr Portffolio yn gweithio'n agos gyda'r SRO a Phrif Weithredwr y CBC ar y meysydd hynny lle maent yn atebol yn y pen draw.

Prif Weithredwr y CBC - Prif Weithredwr y CBC sy'n atebol am weithrediad y CBC a'i holl swyddogaethau a fydd yn cynnwys y Cynllun Twf a'r adnoddau cyflawni cysylltiedig. Felly, bydd y Prif Weithredwr yn chwarae rhan allweddol wrth gefnogi a bod yn rheolwr llinell y Cyfarwyddwr Portffolio a bydd yn atebol yn y pen draw am gyllideb, adnoddau a chydymffurfiaeth, yn ogystal â diwylliant a gwerthoedd y sefydliad.

Mae'r tabl RACI ar y dudalen nesaf yn nodi rhaniad cyfrifoldebau ar draws nifer o swyddogaethau allweddol.

Tabl RACI – Penodol i'r Cynllun Twf

Mae'r tabl isod yn nodi'r rhaniad cyfrifoldeb rhwng y rolau, yn enwedig gan ddangos pwy sy'n atebol i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd am wahanol agweddau ar gyflawni:

| Gweithgareddau/Tasgau | Cyfarwyddwr Portffolio (PD) | Uwch Berchennog Cyfrifol (SRO) | Awdurdod Lletya / Prif Weithredwr y CBC |
|--|-----------------------------|--------------------------------|---|
| Cwmpas ac Amcanion y Portffolio | R (Responsible) | A (Accountable) | I (Informed) |
| Dyrannu Cyllideb ac Adnoddau | R | C (Consulted) | A |
| Rheoli Risg | A | R | A |
| Ymgysylltu â Rhanddeiliaid a Chyfathrebu, | A | C | C |
| Diwylliant a Gwerthoedd | R | C | A |
| Monitro Perfformiad Cyffredinol y Portffolio | A | C | C |
| Blaenoriaethu a Dethol Prosiectau | R | A | C |
| Goruchwyllo Newid Rheolaeth | R | A | C |
| Sicrhau cydymffurfiaeth â Rheoliadau | R | C | A |
| Gwireddu Buddion | A | C | I |
| Cau Portffolio ac Adolygiad Ôl-weithredu | R | A | I |

Allwedd RACI:

R (Responsible): Mae'n gwneud y gwaith i gwblhau'r dasg.

A (Accountable): Yn y pen draw, mae'n atebol am gwblhau'r dasg yn gywir ac yn drylwyr, a'r un sy'n dirprwyo'r gwaith i'r rhai sy'n gyfrifol.

C (Consulted): Angen rhoi mewnbwn cyn y gellir gwneud y gwaith a'i gymeradwyo.

I (Informed): Mae angen cael ei ddiweddarau ar gynnydd neu benderfyniadau, ond nid oes angen unrhyw fewnbwn.

Pwrpas rolau'r SRO a'r Cyfarwyddwr Portffolio

| Pwrpas y rôl | | |
|-----------------------------|---|--|
| | Uwch Berchennog Cyfrifol (SRO) | Y Cyfarwyddwr Portffolio |
| Pwrpas y rôl | Mae'r uwch berchennog cyfrifol yn atebol am sicrhau bod portffolio Cynllun Twf Gogledd Cymru yn cyflawni ei amcanion, ac yn cyflawni'r canlyniadau a'r buddion gofynnol. Mae'r SRO yn atebol i Fwrdd Gweithredu Bargeinion Dinesig a Chynlluniau Twf Cymru. Mae'r uwch berchennog cyfrifol yn llywio ac yn hyrwyddo'r prosiect. | Mae'r cyfarwyddwr portffolio yn cyfarwyddo'r portffolio o brosiectau ac mae'n atebol i'r uwch berchennog cyfrifol am sefydlu'r fframwaith llywodraethu ac am reoli rhaglenni/prosiectau o ddydd i ddydd i gyflawni'r canlyniadau a'r allbynnau a ddymunir a gwireddu'r buddion gofynnol. Maent yn gyfrifol am yrru'r gwaith o gyflawni'r prosiect a'i oruchwylio i sicrhau bod yr amcanion yn cael eu diffinio a'u cyflawni'n glir o fewn yr amser, y gost a'r cyfyngiadau ansawdd a gytunwyd. |
| Proffil nodweddiadol | Mae'n berchen ar ddyluniad cyffredinol y prosiect a sefydliad y PMO. | Yn sefydlu sefydliad y PMO yn unol â'r cytunedig |
| Atebolrwydd | | |
| Arweinyddiaeth | Mae'n darparu arweiniad, penderfyniadau, her a chyfeiriad cyffredinol. | Arwain a rheoli'r tîm sy'n arwain y rhaglenni a'r prosiectau o ddydd i ddydd. |
| Dyluniad | Mae'n berchen ar ddyluniad cyffredinol y prosiect a'r sefydliad dros dro sydd ei angen i'w gyflawni. | Yn sefydlu'r PMO yn unol â'r dyluniad sefydliadol y cytunwyd arno ac o fewn y gyllideb y cytunwyd arni. |
| Cyflawni | Cyflawni amcanion y prosiect a'r canlyniadau a ragwelir, a gwireddu'r buddion a nodir yn yr achos busnes. | Creu ac arwain y rhaglenni a'r prosiectau i gyflawni'r canlyniadau y cytunwyd arnynt o fewn cyfyngiadau amser, cost ac ansawdd. |
| Rheolaeth Prosiect | Mae'n darparu arweiniad strategol i gyfarwyddwr y prosiect ac yn gosod paramedrau cyflawni strategol allweddol. | Darparu rheolaeth ac arweinyddiaeth effeithiol. Pennu rheolaethau rhaglenni a phrosiectau a phwyntiau penderfynu allweddol sy'n ofynnol i sicrhau cyflawniad. Dylunio strwythur |

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| | | y PMO a'r sefydliad sy'n briodol i'r cam Cynllun Twf. Gosod methodolegau cyflawni priodol. Rheoli pontio effeithiol rhwng camau. |
| Achos Busnes | Yn berchen ar yr achos busnes portffolio, yn sicrhau, ac yn rhoi sicrwydd am hyfywedd parhaus. Rhaid cyfeirio unrhyw bryderon sylweddol am hyfywedd, gwerth am arian, rheoleidd-dra neu briodoldeb i'r swyddog cyfrifyddu perthnasol. | Datblygu'r achos busnes ac yn cefnogi'r SRO i gyflawni amcanion yr achos busnes. |
| Cyllideb | Sicrhau cyllideb yn erbyn yr achos busnes drwy gydol oes y prosiect | Datblygu'r gyllideb a'r ddarpariaeth o fewn y gyllideb |
| Adnoddau | Yn penodi'r cyfarwyddwr portffolio, yn cytuno ar gyfrifoldebau ac awdurdod y rôl, ac yn sicrhau adnoddau eraill sy'n angenrheidiol i gyflawni'r prosiect. | Yn nodi gofynion sgiliau ar gyfer pob cam o'r Cynllun Twf. Yn recriwtio adnoddau o fewn cyfyngiadau cyllidebol ac yn eu defnyddio'n effeithiol. Adeiladu tîm y PMO; dirprwyo rolau a chyfrifoldebau cynrychiolwyr, yn datblygu gallu ac yn meithrin arloesedd |
| Gwireddu buddion | Yn goruchwyllo ac yn ysgogi gwireddu buddion, gan gynnwys sicrhau perchnogaeth buddion ar ôl cwblhau'r cyflawni. | Trosi buddion cytunedig achosion busnes yn ganlyniadau'r prosiect ac yn rheoli cyflawni'r canlyniadau hynny. |
| Rheoli Rhanddeiliaid | Yn dylanwadu ac yn rheoli'r amgylchedd lle bydd canlyniadau'r Cynllun Twf yn cael eu cyflawni, gan gynnwys perthnasoedd â rhanddeiliaid allweddol, perchnogion busnes a phartïon yr effeithir arnynt. | Sicrhau bod buddion rhanddeiliaid yn cael eu hadnabod a'u trin. Rheoli cyfathrebu â rhanddeiliaid ac yn sicrhau prynu. Ffurfio cydberthnasau cydweithredol â rhanddeiliaid allweddol yn fewnol ac yn allanol. Gweithio ar y cyd â'r uwch berchennog cyfrifol i reoli uwch rhanddeiliaid ar y cyd |
| Risgiau a Materion | Rheoli risgiau strategol yn yr amgylchedd gweithredu. | Rheoli risgiau a materion ac yn eu hesgoli i'r uwch berchennog cyfrifol lle bo hynny'n briodol. |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| Llywodraethu | Sicrhau bod llywodraethu prosiectau priodol ar waith ac yn cadeirio'r bwrdd prosiect. | Darparu'r holl adroddiadau fel sy'n ofynnol gan yr uwch berchennog cyfrifol. Sefydlu a rheoli sicrhau ansawdd a rheoli newid |
| Sicrwydd | Sicrhau sicrwydd priodol ac yn cytuno ar lefel ac amllder adolygiadau sicrwydd. | Yn ymwneud â gweithgareddau sicrwydd ac adolygiadau ac yn gweithredu ar argymhellion. |
| Arweiniad a chefnogaeth | Ar gael i'r cyfarwyddwr portffolio i hyfforddi, cynghori, darparu cyfeiriad strategol, cynorthwyo gyda datrys gwrthdaro a gwneud penderfyniadau amserol. | Yn darparu cefnogaeth, arweiniad a hyfforddiant i dîm y PMO. Hyrwyddo perfformiad effeithiol unigol a grŵp. |
| Cynllunio a Rheoli | Yn cytuno ac yn berchen ar feini prawf gweledigaeth a llwyddiant y portffolio gyda'r cyfarwyddwr portffolio. Sicrhau bod cyfeiriad strategol y prosiect yn parhau i fod yn cyd-fynd ag unrhyw newidiadau mewn blaenoriaethau gwleidyddol neu fusnes | Datblygu a chytuno ar y weledigaeth a'r meini prawf llwyddiant mesuradwy gyda'r uwch berchennog cyfrifol. Datblygu a chynnal cynllun y prosiect ac integreiddio â phrosiectau rhyngddibynnol eraill. Monitro a rheoli cynnydd a pherfformiad y prosiect ac adroddiadau yn rheolaidd i'r Uwch berchennog cyfrifol. Sicrhau bod safonau priodol, arfer da a gwersi a ddysgwyd yn cael eu ceisio a'u cymhwyso. Sicrhau bod y cynnyrch / nwyddau y gellir eu trosglwyddo yn cael eu diffinio'n dda ac wedi'u cytuno â rhanddeiliaid. Sicrhau bod rheoli newid effeithiol ar waith i gytuno a dogfennu newidiadau i gwmpas y prosiect a'u cyflawni fel y cytunwyd gyda'r uwch berchennog cyfrifol a rhanddeiliaid eraill. Rheoli cau prosiectau a chymeradwyo. |